Dialogue Works

Informe anual 2021

Informe anual 2021



Enero 2022

Con el apoyo de

Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo

Terre des Hommes International Federation

kinder not hilfe



Autores
Claire O'Kane
Ornella Barros

Editores
Kindernothilfe, Alemania
Lea Kulakow, lea.kulakow@knh.de
Laura Goldschmitt, laura.goldschmitt@knh.de

Terre des Hommes International Federation
Antje Ruhmann, a.ruhmann@tdh.de
Marieke Erlenstedt, m.erlenstedt@tdh.de

Kindernothilfe es una organización alemana por los derechos de la niñez y la juventud marginalizada para que desarrollen su potencial total. Kindernothilfe se asocia con organizaciones locales no gubernamentales en 33 países y empodera a la niñez para que lleven vidas independientes autodefinidas.

Terre des hommes International Federation es una red de diez organizaciones nacionales que trabajan por los derechos de la niñez y para promover el desarrollo igualitario sin discriminación racial, religiosa, política, cultural o de género.

Citación
Dialogue Works (2022) Informe Anual 2021 escrito por Barros, Ornella; O'Kane, Claire; publicado por: Kindernothilfe y Terre des Hommes International Federation, Alemania

Diseño gráfico & concepto
dombek-bolay Design Studio, Düsseldorf
www.dom-bo.de

Ilustración
George Popov, Düsseldorf

Fotos
Todas las fotos fueron proporcionadas por las organizaciones socias del proyecto.

Cordialmente confinanciado por
El Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania

Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo

Esta publicación forma parte del proyecto global de participación "Dialogue Works". Las opiniones expresadas en eta publicación no son necesariamente las de los organismos de financiación.

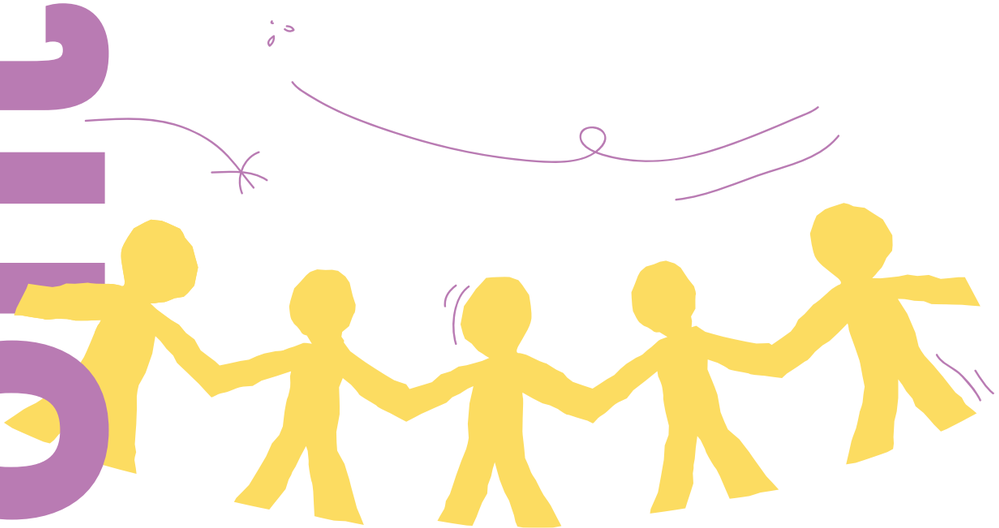
Primera edición, febrero 2022
© todos los derechos reservados.



Terre des Hommes International Federation

kinder not hilfe

Contenido



1. Introducción e información de contexto 6

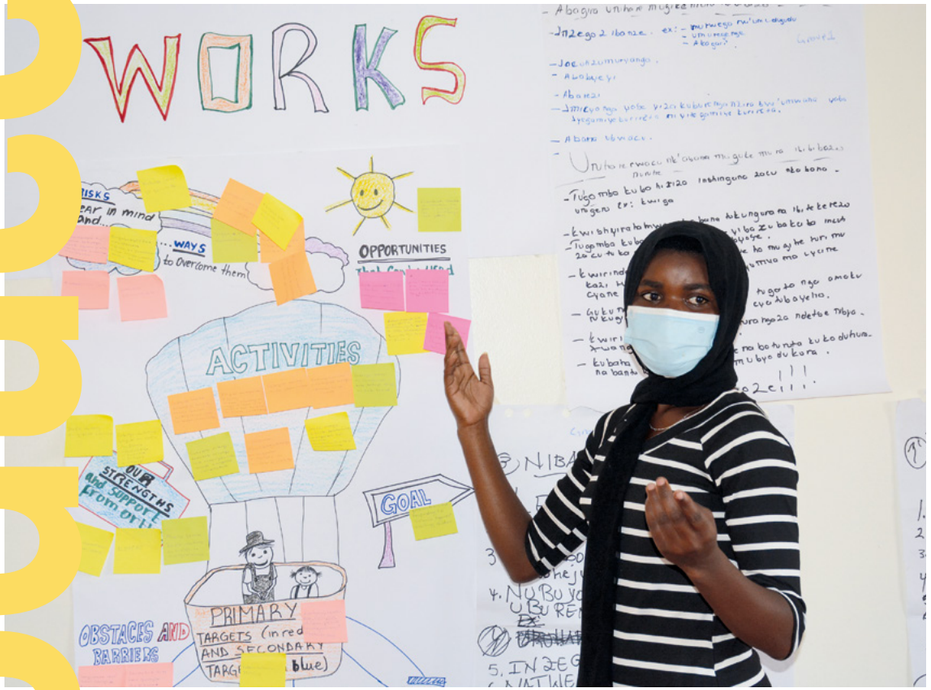
2. Actividades clave implementadas a nivel local hasta global 10

3. Nuevo análisis de la situación del país sobre trabajo infantil y participación de NNA 14

4. Nuevo análisis del asunto prioritario del CANNA de NNA trabajadores para el diálogo de incidencia 16

5. Lecciones aprendidas, retos clave, éxitos y sugerencias de mejora 26

1. Introducción e información de contexto



Planificación de incidencia (CVT, Ruanda)

Este informe anual de 2021 proporciona una visión general de las actividades principales implementadas en los proyectos de Dialogue Works (DW) de nivel local a global en 2021. Se centra concretamente en un análisis emergente de i) el análisis de situación de país; ii) las prioridades de los Comités Asesores de NNA (niños, niñas y adolescentes) trabajadores (CANNA); y, iii) sus diálogos de incidencia, así como en identificar lecciones aprendidas clave para guiar la planificación de 2022.

Dialogue Works apoya a más de 30 **Comités Asesores de NNA (CANNA)** trabajadores en 15 países, apoyados a su vez por 22 ONGs socias:

África

FC - Facilitator for Change (Etiopía)

AfCiC - Action for Children in Conflict (Kenia)

WCY - Welfare for Children and Youth (Kenia)

CVT - Children's Voice Today (Ruanda)

TAWLAE - Tanzania Women Leaders in Agriculture and Environment (Tanzania)

JCM - Jesus Cares Ministries (Zambia)

CACLAZ – Coalition Against Child Labour in Zimbabwe (Zimbabue)

Asia

CSID - Centre for Services and Information on Disability (Bangladés)

NIWCYD - National Institute of Women, Child and Youth evelopment (India)

VIGYAN - Vigyan Vijay Foundation (India)

PKPA - Pusat Kajian dan Perlin-dungan Anak (Indonesia)

CWISH – Children-Women in Social Service and Human Rights (Nepal)

Kaugmaon (Filipinas)

CAJDEN - Christian Advocates for Justice and Development - Negros (Filipinas)

América Latina

PASOCAP - Pastoral Social Caritas Potosí (Bolivia)

CEIPA - Centro Ecuménico de Integración Pastoral (Guatemala)

CESIP - Centro de Estudios Sociales e Publicaciones (Perú)

Ifejant - Instituto de Formación para Educadores de Jóvenes, Adolescentes y Niños, Niñas Trabajadores de América Latina y el Caribe (Perú)

Oriente Medio

NABAA - Development action without border

AMURT - Ananda Marga Universal Relief Team

SAMA

PWHO - Women's humanitarian Organization, apoyado por TDH Lebanon (todas Líbano)

Los CANNAs están formados por NNA y jóvenes trabajadores de entre 8 y 18 años.[1] En los distintos países, los miembros del CANNA incluyen: niñas y niños de entornos urbanos y rurales, NNA escolarizados y no escolarizados, NNA refugiados, desplazados y migrantes, NNA trabajadores con discapacidad, NNA de comunidades indígenas y diversos contextos étnicos.



CSID, Bangladés

Los miembros del CANNA realizan distintos tipos de trabajo, siendo la mayoría trabajadores informales y/o ayudando a sus familias con el trabajo doméstico y/o trabajo en la agricultura. Los tipos de trabajo que realizan los miembros del CANNA incluyen: trabajo doméstico (remunerado y no remunerado), trabajo en la agricultura (remunerado y no remunerado), vendedores ambulantes, recogida de basura, trabajo en minas de piedra, fabricar ladrillos o adoquines, trabajo en la construcción, hacer manualidades, trabajo en una tienda o como lustrabotas.

1 Algunos miembros del CANNA eran menores de 18 años cuando se unieron al CANNA, pero ahora tienen 18 o 19 años.



Miembros del Comités Asesores de NNATS apoyado por IFEJANT, Perú



Los CANNA incluyen NNA que forman parte de asociaciones y movimientos de NNA trabajadores organizados ya existentes, así como NNA que no son miembros del movimiento. Por ejemplo, CANNAs que están vinculados a asociaciones y movimientos de NNA trabajadores existentes incluyen: el CANNA al que apoya Pasocap en Bolivia, CEIPA en Guatemala e Ifejant en Perú. Además, WCY en Kenia, CVT en Ruanda y JCM en Zambia apoyan CANNAs que están relacionados con el movimiento africano de NNA y jóvenes trabajadores (African Movement of Working Children and Youth AMWCY). Además, CESIP de Perú y CEIPA de Guatemala hacen parte del movimiento Marcha Global.

2. Actividades clave implementadas de nivel local a global

Las actividades principales implementadas como parte del proyecto DW en 2021 incluyeron:

A. El desarrollo de módulos de orientación y formación para ONGs socias y CANNAs

- Orientación sobre el plan propuesto para reuniones del CANNA proporcionando un esquema del objetivo de cada reunión del CANNA y las actividades propuestas basadas en orientación y herramientas existentes del Conjunto de herramientas I y el Conjunto de herramientas II de Es Hora de Hablar.

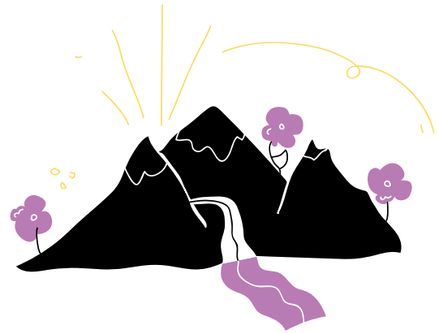
- Orientación guiada para la Reunión A del CANNA: Se hicieron actividades para introducir la adaptación y el uso de actividades para reuniones presenciales o virtuales.

- Módulo de formación Integrando e institucionalizando la participación de NNA en la parte A: estructuras de organización y una parte B separada: estructuras institucionales externas.

- Módulo sobre el autocuidado, riesgos y frustraciones para usar con miembros y facilitadores del CANNA.

- Se creó un documento de información sobre la participación, protección y resiliencia de NNA.

- Orientación para una reunión del CANNA a comienzos del 2022 para que los miembros del CANNA revisen y actualicen los mensajes de incidencia generales en el documento global "¡Que se escuchen nuestras voces!".



B. Formación de ONGs socias y apoyo al intercambio de aprendizaje mediante reuniones de coordinación

- Se organizaron talleres regionales de formación en 3 zonas horarias para llegar a coordinadores de DW en distintas regiones. Las formaciones incluían:

  - Un taller de orientación de inicio (enero de 2021) sobre la campaña de DW

  - Una formación de facilitadores de 4 horas (organizado en dos días en febrero de 2021) para aumentar la comprensión mutua del proyecto de DW y las habilidades para implementar las reuniones A-C del CANNA

  - Una formación en medios de 2.5 horas (mayo de 2021) para mejorar las habilidades de vídeo y fotografía

  - Una formación de 2.5 horas en incidencia para ONGs socias (julio) y un taller de incidencia de seguimiento (octubre de 2021)

  - Una formación de facilitadores de 5 horas (septiembre de 2021) para aumentar las habilidades para implementar las reuniones D y E del CANNA y formación sobre el módulo de autocuidados

  - Formación de facilitadores de 1 hora (noviembre de 2021) sobre el módulo para integrar e institucionalizar la participación de NNA

- También se organizaron reuniones de coordinadores trimestrales en cada región que permitían un intercambio más informal y aprendizaje entre pares. Algunas regiones y países también han creado y utilizado grupos de WhatsApp para intercambiar ideas y aprendizaje.

C. Análisis de la situación de país sobre trabajo infantil y participación de NNA

- Para realizar esfuerzos de incidencia basados en evidencias, se llevaron a cabo análisis por país sobre el trabajo infantil y la participación de NNA en ocho países (Bangladés, Etiopía, Guatemala, Kenia, Líbano, Nepal, Perú y Zimbabue). Se intentó empezar un análisis de la situación en Bolivia y hay retrasos en los reportes de India y Filipinas.

- Se elaboró un marco de orientación para apoyar la implementación del análisis de situación de país (o a nivel subnacional). Las ONGs adaptaron la orientación a su contexto sociopolítico específico y, en algunos países como Etiopía, se realizó un análisis de situación a nivel regional en la región de Amhara.

- La mayoría de reportes se realizaron en colaboración con consultores nacionales y personal de las ONGs.

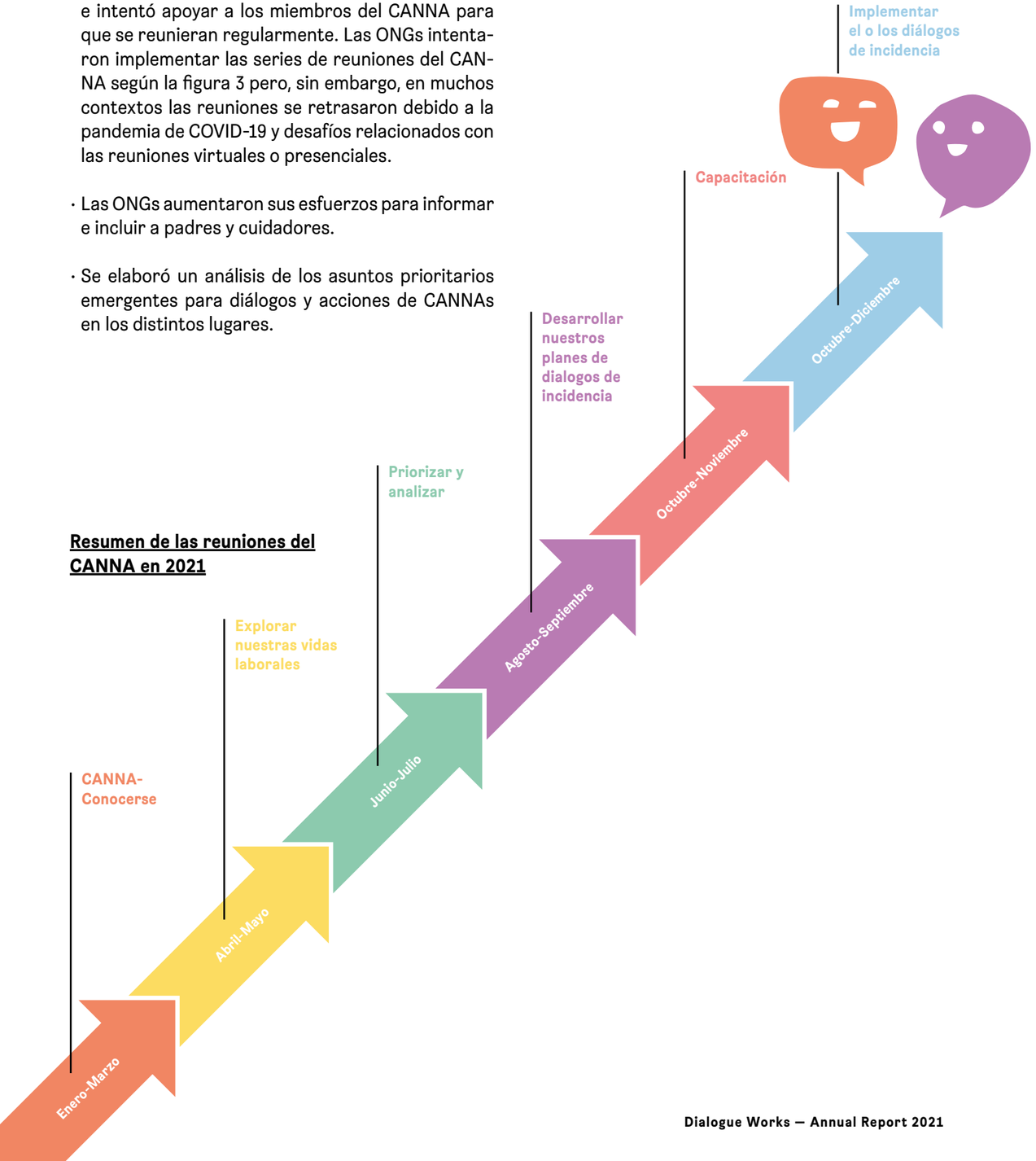
- Los países están en distintas fases de desarrollo del análisis, pero algunos de ellos han comprtido adaptadas del reporte para NNA con miembros del CANNA para basar en ellos sus diálogos de incidencia. Por ejemplo, se desarrollaron y compartieron versiones amigables en Etiopía, Guatemala y Nepal.

D. Apoyando a los CANNAs a explorar asuntos prioritarios para planear e implementar diálogos de incidencia

- Cada ONG socia apoyó la formación de CANNAs e intentó apoyar a los miembros del CANNA para que se reunieran regularmente. Las ONGs intentaron implementar las series de reuniones del CANNA según la figura 3 pero, sin embargo, en muchos contextos las reuniones se retrasaron debido a la pandemia de COVID-19 y desafíos relacionados con las reuniones virtuales o presenciales.

- Las ONGs aumentaron sus esfuerzos para informar e incluir a padres y cuidadores.

- Se elaboró un análisis de los asuntos prioritarios emergentes para diálogos y acciones de CANNAs en los distintos lugares.



Resumen de las reuniones del CANNA en 2021

E. Participación de NNA trabajadores en incidencia y campañas a nivel regional y global

- Se diseñó y lanzó la página web de Dialogue Works.

- Los consultores globales para incidencia desarrollaron una estrategia de comunicación de la campaña global que se basaba en las contribuciones de entrevistas con ONGs y miembros de DW.

- Se creó y divulgó un reporte para NNA sobre la Conferencia Mundial sobre Trabajo Infantil de la OIT.

- Participación y representación de NNA en el evento de alto nivel de la Asamblea General de la ONU sobre la violencia contra la infancia en tiempos de crisis. Representantes del CANNA de Kenia WCY y Zambia JCM dialogaron con la representante especial del Secretario General de la Naciones Unidas sobre Violencia contra los Niños (septiembre de 2021).

- Los representantes del CANNA de Kenia y Zambia compartieron sus opiniones en una Cumbre global de soluciones de la FAO (noviembre de 2021).

- Oportunidades para las organizaciones socias de participar en la preconsulta virtual para la consulta regional en África (en noviembre de 2021) y en los estados árabes (diciembre de 2021) y también para la participación de los miembros del CANNA en Asia en diciembre de 2021 antes de la V Conferencia Mundial sobre Trabajo Infantil. Hubo muchas oportunidades para que los NNA compartieran sus opiniones en la consulta de Asia gracias a las salas de trabajo.

- Se realizaron preparativos para establecer un CANNA global con un proceso de selección transparente. El CANNA global empezó a reunirse en enero de 2022.

- El comité ha realizado una serie de llamadas de preparación para hablar con la OIT, así como con potenciales aliados del gobierno, la ONU y la sociedad civil para abrir las oportunidades de participación significativa de NNA trabajadores en la V Conferencia Mundial sobre Trabajo Infantil (como llamadas con la OIT, miembros del CDN, misiones permanentes de Alemania y Sudáfrica en Ginebra, Ministerio Alemán de Cooperación Económica y al Desarrollo, Ministerio Alemán Federal de Trabajo, AMWCY, movimiento latinoamericano, CWC y miembros clave de la red de NNA y trabajo).



Miembros del CANNA en el evento de la Asamblea General de la ONU (JCM, Zambia & WCY, Kenia)

3. Análisis de la similitudes entre los resultado de los análisis de la situación de país sobre trabajo infantil y participación de NNA

Similitudes entre loss análisis de la situación en los distintos países incluyen:

- Una serie de causas principales subyacentes del trabajo infantil incluidas:
  - Pobreza y deuda familiar
  - Oportunidades inadecuadas de trabajo decente para padres y cuidadores
  - Inseguridad alimentaria y programas inadecuados de protección social
  - Inversiones del gobierno inadecuadas en educación gratuita para todos
  - Desigualdades estructurales, discriminación y exclusión social
  - Globalización y explotación de trabajadores
  - Mala implementación y monitoreo de leyes y políticas
  - Falta de documentos de registro de nacimiento
  - Conflicto, desastres, pandemia de COVID-19, cambio climático, migración y desplazamiento
  - Ruptura y circunstancias familiares (como muerte, mala salud de un miembro de la familia)
  - Normas sociales (como menos valor para contribuir a la educación de las niñas)
  - Motivación de NNA para ayudar a sus familias, aprender habilidades y ganar dinero para conseguir cubrir sus necesidades (alimentos, cuidado de salud, materiales escolares, etc.)
- Las leyes y políticas nacionales existen para proteger a los NNA de la explotación laboral (incluyendo leyes de trabajo, cartas de NNA, políticas nacionales y planes de acción para proteger a los NNA de la explotación laboral). Pero hay distintos grados de concienciación sobre los detalles de esas leyes y políticas entre las partes interesadas que contribuyen a una mala implementación.
- Hay una mala distribución de los presupuestos del gobierno y una falta de recursos humanos para monitorear, implementar y aplicar las leyes y políticas existentes. Directrices/procedimientos malos o inexistentes sobre los papeles y responsabilidades de instituciones estatales en la protección de los NNA trabajadores y responder a la explotación y la limitada formación de los titulares de deberes relevantes y contribuye a la aplicación deficiente de la ley.
- Hay más debilidades adicionales en el monitoreo de condiciones laborales de los NNA trabajadores en el sector informal a pesar de la prevalencia de dicho trabajo.
- Los bajos salarios y la explotación de los NNA son frecuentes. Muchos NNATs (niños, niñas y adolescentes trabajadores) están expuestos a lesiones, riesgos para la salud y violencia (emocional, física, sexual) en el lugar de trabajo. Algunos riesgos están relacionados con el género (por ejemplo, mayor riesgo de acoso y abuso sexual de las niñas).
- Hay una necesidad continua de tratar las peores formas de trabajo, pero hacen falta más esfuerzos para incluir a representantes de NNA trabajadores y tener en cuenta sus puntos de vista y abordar las normas sociales y de género que normalizan las formas de trabajo dañinas.
- Tomar en consideración las opiniones de los NNA requiere que las políticas distingan mejor las formas de trabajo dañinas/explotadoras y las formas de trabajo decentes (teniendo en cuenta la capacidad evolutiva de los NNA y su interés superior). Es relevante e importante escuchar las opiniones y sugerencias de los NNA y jóvenes para identificar formas livianas y seguras de trabajo y maneras de mejorar las condiciones laborales; al mismo tiempo que se garantiza el desarrollo de políticas y prácticas centradas en la familia que apoyen a los miembros adultos de la misma para que tengan un trabajo y unos medios de vida decentes, seguridad alimentaria y acceso a servicios básicos de calidad, con el fin de cuidar de sus hijos.



- El acceso a una educación gratuita de calidad para todos los NNA, con esfuerzos integrales para abordar la discriminación y la violencia dentro de las escuelas, es importante para prevenir la deserción escolar (y el consiguiente mayor riesgo de explotación de NNATs).
- En algunos contextos las organizaciones de la sociedad civil participan en plataformas dirigidas por el gobierno y redes que tratar el trabajo de los NNA. Sin embargo, la coordinación sigue siendo un desafío dentro de las instituciones estatales e incluso más entre estados y las organizaciones de la sociedad civil.
- Las leyes y policías centradas en NNA a menudo hacen referencia a la participación de NNA, pero sigue habiendo mucha inversión inadecuada de recursos (tanto humanos como financieros) por parte de los gobiernos en estructuras y procesos para la participación significativa de NNA trabajadores en políticas y prácticas que les involucran.
- En países donde existen las estructuras de participación de NNA a nivel nacional, regional o local no siempre incluyen a los NNA más marginados.
- En algunos países, especialmente de América Latina y África, hay asociaciones ya existentes, redes y movimientos de NNA trabajadores. Hacen falta mayores esfuerzos de las autoridades del gobierno, agencias de la ONU y organizaciones de la sociedad civil para colaborar con las asociaciones y movimientos de NNA trabajadores ya existentes.



Ejemplo de un informe adaptado a NNA (CEIPA Guatemala)

4. Análisis del asunto prioritario de los CANNAs para el diálogo de incidencia



Planificación de la acción de incidencia política (CESIP, Perú)

Asunto(s) prioritario(s) de incidencia según los CANNAs	Foco de los CANNAs en distintos países y regiones
Protección frente a la explotación laboral y condiciones difíciles y permitir a NNA hacer trabajo adecuado y digno	- Proteger a los NNA de la explotación laboral infantil (CANNA, FC, Etiopía) - Proteger a los NNA del trabajo infantil (CANNA, NABAA, Líbano) - Salarios bajos para los NNA, necesidad de cambiar la situación (leyes y entorno) de los NNA trabajadores (CANNA, JCM, Zambia) - Bajo salario para los NNA y demasiado trabajo (CANNA, Vigyan, India) - Dejar de usar a los NNA como trabajadores de las familias en los campos de tabaco (CANNA, Tawlae, Tanzania) - El trabajo debería estar protegido, no prohibido (CANNA, Ifejant, Perú) - Lucha por un trabajo digno, el trabajo que realizo no es un delito (CANNA, Pasocap, Bolivia) - Prevención y monitoreo del trabajo infantil (CANNA, CWISH, Nepal) - Mejorar las condiciones de los NNATs con discapacidad (CAC, CSID, Bangladés) - Proteger del trabajo infantil (CANNA, CACLAZ, Zimbabue y PKPA, Indonesia)
Prevención y protección de la violencia contra NNA	- Prevención y respuesta a la violencia contra los NNA (CANNA, CVT, Ruanda) - Uso de drogas y alcohol y abandono de los NNA (CANNA Kapiri, JCM, Zambia) - Violencia de género (discriminación/desigualdad de género) y bullying (CANNA, SAMA & PWHO, Líbano) - Protección contra el abuso físico (CANNA, PWHO, Líbano) - Efectos de la violencia en la salud mental de NNA trabajadores (CANNA, Ifejant, Perú) - Seguridad y protección en el trabajo (protección de daño, violencia, salud física y mental) (CANNA, PKPA, Indonesia) - Reducir la violencia contra los NNA (CANNA, TAWLAE, Tanzania) - Acoso de NNA trabajadores (CANNA, Kaugmaon, Filipinas)
Asegurar el acceso a la educación	- Asegurar el acceso a la educación de NNA trabajadores que no acuden al colegio (coordinación con gobiernos y empleados locales) (CANNA, PKPA; Indonesia)
Asegurar los derechos de salud de los NNA trabajadores, incluida la salud mental	- Trabajo con gobierno local y familias (empleadores) para asegurar los derechos sanitarios de los NNA trabajadores (salud física y mental) y mejorar las oportunidades laborales de los padres (CANNA, PKPA, Indonesia).
Cuidado del entorno y ambiente saludable	- Cuidado del entorno (agua limpia, sin basura) (CANNA, Ifejant, Perú)
Respetar los derechos de los NNA	- Comprender las realidades de los NNATs y respetar sus derechos a la educación, la formación profesional, la protección, la salud y la seguridad alimentaria (CANNA, CEIPA, Guatemala) - Respetar los derechos de los NNA a la protección contra la explotación laboral, la protección contra la violencia, el derecho a la educación, los derechos a la salud y la recreación (CANNA, CESIP, Perú)

Ejemplos de diálogos de incidencia a nivel local y nacional



Reunión de incidencia política (CSID, Bangladés)

Bangladés

En el distrito de Barishal, los NNATs en situación de discapacidad del CANNA, con el apoyo del CSID, organizaron una **reunión de incidencia sobre la importancia del trabajo infantil y las condiciones de los NNATs en situación de discapacidad**. Entre los participantes se encontraban representantes del CANNA, de diferentes ONGs, de profesores, del gobierno local (Departamento de Trabajo, Oficina de Asuntos de la Mujer, de la Ciudad de Barishal), así como representantes del Comité de Seguimiento del Trabajo Infantil. Los miembros del CANNA compartieron sus puntos de vista y experiencias sobre su trabajo, los retos a los que se enfrentan y la necesidad de aumentar el apoyo a los NNATs en situación de discapacidad; y el director del CSID compartió los aspectos más destacados del análisis de la situación del país. Como invitado principal de la reunión, el subdirector del Departamento de Trabajo compartió ideas para prevenir el trabajo infantil y destacó la importancia de la concienciación sobre el trabajo infantil entre los empleadores y entre los NNA para que sean conscientes de sus derechos y oportunidades.



"Luchando por un trabajo digno" (PASOCAP, Bolivia)

Bolivia

Un CANNA apoyado por PASOCAP organizó un diálogo nacional de incidencia con otros representantes de UNATSBO (Unión de Niños y Niñas Trabajadores de Bolivia). Los miembros del CANNA se encontraron para una marcha por las calles de La Paz con pancartas y mensajes para promover el trabajo digno divulgando mensajes de que su trabajo se debería considerar un delito. Se debería apoyar el trabajo digno. También se reunieron con políticos, por ejemplo con la Defensoría Nacional del Pueblo que les ofreció apoyo para seguir luchando por hacer valer sus derechos y conseguir la dignidad de su trabajo.



CANNA planeando su acción de incidencia (FC, Etiopía)

Etiopía

La ONG Facilitators for Change (FC) apoya a dos CANNA en dos distritos rurales del estado de Amhara. Ambos CANNA dieron prioridad al **diálogo de incidencia** sobre la explotación del trabajo infantil. En el distrito de Machakel se organizó una reunión de incidencia en noviembre de 2021, en la que participaron más de 300 personas, entre las que se encontraban padres, directores y profesores, miembros de las asociaciones de padres, profesores y alumnos (PTSA), miembros de grupos de la sociedad civil, funcionarios gubernamentales a nivel local y de distrito responsables de los asuntos de la mujer, la infancia y la juventud, así como expertos en medios de comunicación de la oficina de comunicación del distrito. Los miembros del CANNA pepararon y compartieron obras de teatro, dibujos, poemas y eslóganes para compartir sus mensajes clave. Los adultos interesados se comprometieron a apoyar a todos los NNA en edad escolar para que asistan y permanezcan en la escuela. Los profesores y directores de las escuelas también asumieron la responsabilidad de ayudar a reforzar los clubes escolares y las iniciativas de los medios de comunicación infantiles.

El **segundo CANNA y la FC** también organizaron una reunión de incidencia similar en el distrito de Sinan con más de 150 participantes. Los responsables de este distrito se comprometieron a cumplir con sus responsabilidades: proporcionar servicios básicos dentro de las comunidades para respetar el interés superior de los NNA, apoyar a los grupos de autoayuda para mejorar los ingresos de las familias, impartir formación sobre los derechos de los NNA y la explotación del trabajo infantil a las partes interesadas y organizar una mesa redonda anual sobre la explotación del trabajo infantil.

India

Los miembros de dos CANNAs apoyados por Vigyan organizaron un **diálogo de incidencia** en Lucknow que reunió a representantes de: CANNA, padres, el comité de gestión del colegio, autoridades del gobierno, la comisión del estado por la protección de los derechos de los NNA y oficiales de protección de NNA. Además, los miembros del CANNA participaron en una **consulta regional sobre el trabajo infantil** en Bhopal.



Diálogo de incidencia (Vigyan, India)

Indonesia

Los representantes de NNA trabajadores del CANNA apoyado por PKPA hablaron en un **programa de radio en Medan** (Smart FM). Compartieron experiencias como NNA trabajadores y algunos de sus mensajes de incidencia en cuanto a la protección y la necesidad de un acceso continuado a la educación. El CANNA también organizó un **diálogo de varias partes interesadas** con oficiales del gobierno del departamento social de empoderamiento de la mujer y protección de la niñez en Medan para compartir sus opiniones y buscar respuestas a sus mensajes clave.



Programa de radio (PKPA, Indonesia)



Mural sobre protección de violencia (PWHO, SAMA y TdhL, Lebanon)



cartel: "Si estudias más, trabajas mejor" (NABAA, Líbano)

Kenia

Los CANNAs apoyados por WCY organizaron un **programa de deportes** al que acudieron líderes locales, partes interesadas, padres, líderes de la comunidad y administradores. Durante el evento, los NNA compartieron mensajes de incidencia para para la explotación del trabajo infantil y el trabajo en ambientes peligrosos, promover el desarrollo de talento y habilidades de NNA y jóvenes, tener más actividades sociales para NNA con necesidades especiales y para que las partes interesadas destinen suficientes fondos para la protección de NNA, la incidencia y la sensibilización sobre el derecho de la niñez.

Líbano

En el campo de refugiados de Ein El Helwah, los CANNA apoyado por NABAA organizó **talleres de concienciación** sobre las causas y efectos del trabajo infantil, y recomendó soluciones con grupos de padres, empleadores, miembros de comités locales y niños en riesgo. Los CANNA también entrevistaron a los miembros de los comités de protección de la infancia para prevenir y proteger a los NNA del trabajo, y visitaron a los NNATs para supervisar su situación. Además, elaboraron y difundieron carteles e imágenes en las redes sociales bajo el hashtag (#stop_child_labor) (#save_our_childhood).

En otra parte del país, en el municipio de Saida, los miembros del CANNA de **SAMA** prepararon una **carta sobre el acoso que sufren los NNA que trabajan** en la calle y en otros ámbitos. Se nombró a un representante del grupo para que presentara y discutiera el contenido de la carta con el alcalde del municipio, junto con un escudo con sus mensajes clave para proteger a los NNATs de los riesgos a los que están expuestos.

Basándose en los dibujos sobre el abuso físico elaborados por los miembros del CANNA apoyados por **PWHO, SAMA y Tdh Líbano** trabajaron juntos para obtener el permiso del municipio local y de un hospital local para producir una **pintura mural con mensajes sobre la necesidad de proteger a los NNA y a las mujeres de la violencia**. Recibieron comentarios positivos de los transeúntes. Además, Tdh Líbano, SAMA y PWHO y otros socios han preparado conjuntamente un plan de acción y una estrategia para la respuesta y la prevención del trabajo infantil en general, haciendo hincapié en los NNA que trabajan en la calle.



Acción en colaboración con distintos oficiales locales (CWISH, Nepal)

Nepal

Los miembros del CANNA apoyados por CWISH y un colegio de secundaria local organizaron **un diálogo de incidencia y compartir información sobre los papeles y responsabilidades de representantes del gobierno local y para reducir el trabajo infantil** en el distrito de Katmandú en diciembre de 2021 que incluyó oficiales del gobierno local, profesorado, directores, empleados sanitarios de la comunidad, policías, empleadores, miembros del CANNA y otros representantes de NNA trabajadores y NNA que acuden al colegio. Basándose en compartir información sobre leyes nacionales, políticas y la constitución, las partes interesadas prepararon un plan de acción para implementar a nivel local.

Además, en el distrito vecino de Lalitpur, los miembros del CANNA apoyados por CWISH organizaron una **reunión de planificación con representantes del gobierno local (oficiales de desarrollo social, policía, docentes, oficiales locales), los consejos de derechos de la niñez y de las ONGs del distrito de Lalitpur**. El resultado de la reunión fue la planificación conjunta e implementación de una **campaña puerta a puerta para monitorear y prevenir el trabajo infantil** en siete localidades distintas del distrito Lalitpur. En Lalitpur y Katmandú, los miembros del CANNA y otras partes interesadas fomentaron la activación de comités locales de protección de NNA en cada localidad y a nivel del colegio para prevenir y monitorear el trabajo infantil.

Perú

Los miembros de dos CANNAs apoyados por Ifejant, unidos con otros representantes NNA trabajadores de REDNNA, una red nacional, para **dialogar con el presidente de la comisión especial para la protección de NNA en Perú**. Además, el diálogo fue presentado en directo al público como un evento de la comisión especial sobre la protección de NNA el 26 de noviembre de 2021.



Retransmisión en directo del diálogo con la comisión especial (Ifejant, Perú)

Uno de los CANNA apoyado por Ifejant, Perú, también organizó un **festival y diálogo con representantes de la autoridad local para tratar la violencia contra los NNA.**



Festival y diálogo (Ifejant, Perú)

Ruanda

Los miembros del CANNA organizaron un **diálogo con oficiales del gobierno, la inspección de trabajo del ministerio de trabajo, representantes del voluntariado de protección de NNA basado en la comunidad, organizaciones de la sociedad civil, profesionales de los medios y mentores jóvenes**. Su diálogo se centró en la prevención del trabajo dañino y la respuesta a casos de trabajo infantil. Además, tuvo lugar un taller de arte y una presentación del trabajo artístico de los NNA y los mensajes clave.



Diálogo con titulares de deberes (CVT, Ruanda)

Tanzania

Los miembros del CANNA, apoyado por TAWLAE, participaron activamente en un **evento sobre el día mundial contra el trabajo infantil** (12 de junio de 2021) que incluía a líderes del pueblo, docentes, oficiales a nivel del distrito y locales, miembros de organizaciones de la sociedad civil y la comisión del distrito como invitado de honor. Los miembros del CANNA y otros fueron parte de una marcha y compartieron mensajes mediante carteles y canciones. Los representantes del CANNA dieron un discurso que fue respondido por el invitado de honor.



Evento para el Día Internacional (TAWLAE, Tanzania)



Calendario de mensajes de incidencia (JCM, Zambia)

Zambia

El CANNA apoyado por JCM organizó un **diálogo con consejeros locales sobre las condiciones laborales y la protección de la explotación**. También crearon y colocaron **pósteres (calendarios) con mensajes clave de incidencia en estaciones de autobús y mercados**. Además, realizaron y grabaron un vídeo de una **canción de rap** muy poderosa para compartir sus mensajes clave.



Programa de radio (CACLAZ, Zimbabue)

Zimbabue

Los miembros del CANNA organizaron un **programa de radio sobre el trabajo infantil** en una emisora local de radio. Los NNA tuvieron una discusión en la radio para dar discursos, poemas y cantar sobre la prevalencia del trabajo infantil en Zimbabue y cómo les afecta.

5. Lecciones aprendidas, retos clave, éxitos y sugerencias

Retos clave

La pandemia de COVID-19 supuso retos para organizar reuniones habituales del CANNA presenciales o virtuales y creó circunstancias más difíciles para los NNA y sus familias. Las restricciones sanitarias dificultaron que las ONGs organizaran reuniones presenciales. En algunos contextos, las ONGs como CESIP, Perú y PKPA, Indonesia, pudieron organizar reuniones iniciales virtuales y CESIP organizó algunas reuniones presenciales e híbridas con grupos más pequeños de NNA en su lugar de trabajo o en sus hogares. Sin embargo, en otros contextos, las reuniones virtuales fueron difíciles de organizar porque muchos NNA trabajadores no tienen acceso a celulares/computadoras y/o datos de internet. Los NNA prefieren reunirse en persona. Especialmente para grupos recién formados, es especialmente difícil conocerse y crear un ambiente de confianza a través de reuniones en línea, sobre todo si los NNA no saben usar la tecnología.

Además, muchas reuniones del CANNA se basaban en orientación del Conjunto de herramientas I y Conjunto de herramientas II de Hora de Hablar, que estaban diseñados para reuniones presenciales. Por eso, hizo falta trabajo adicional para adaptar los métodos a reuniones virtuales. Estos retos hicieron muy difícil para las ONGs cumplir los plazos propuestos para las reuniones del CANNA y algunos socios aún tienen muy complicado organizar reuniones.

La falta de reuniones presenciales también supone dificultades para la formación de facilitadores del CANNA, así como las capacidades y confianza de los miembros del CANNA para organizar la incidencia y limita sus opciones de incidencia si no es posible tener diálogos en persona.

Gestión del tiempo. Trabajar con NNA implica adaptarse a sus compromisos de trabajo, educación y otras responsabilidades, así como tiempo para descansar y hacer actividades de ocio. Los planes de reunión del CANNA suelen incluir muchas actividades para el tiempo disponible y/o actividades que llevan más tiempo del indicado.

El **análisis de la situación del país** tardó más de lo esperado. En algunos países los retrasos en la finalización del análisis de la situación del país y los retrasos en la redacción y divulgación de la versión adaptada a la niñez implicaron que los resultados no informaron necesariamente la priorización de los miembros del CANNA sobre los asuntos en los que querían centrarse para sus diálogos de incidencia. Se recomendó que las ONGs que trabajaban en el mismo país colaboraran para realizar el análisis y, mientras que esto dio resultados positivos en algunos países como Kenia y Líbano, supuso algunos desafíos en Perú, principalmente a causa de las diferencias en la posición de las organizaciónes respecto al trabajo de NNA y el trabajo infantil.

Incluyendo a niños activamente: En Zambia la ONG informó de que es más difícil incluir a niños de manera activa en comparación con niñas, que necesitan más tiempo y distintos enfoques creativos para crear el nivel de confianza de los niños.

Documentación: Hay brechas y retrasos en la documentación recibida por las ONGs socias en relación al estado y resultados principales de las reuniones del CANNA.

Participación ad hoc en ciertas reuniones políticas de alto nivel por las solicitudes espontáneas y/o respuestas poco fiables y con retraso de los organizadores. Los organizadores de alto nivel no reconocen o internalizan el tiempo necesario y las barreras logísticas para asegurar la participación significativa de NNA.



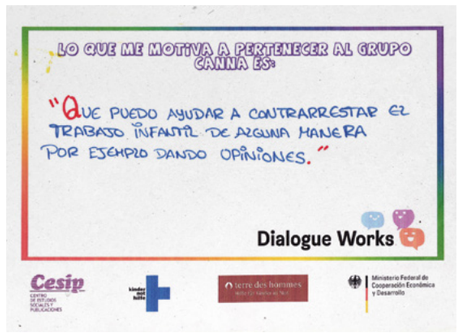


Discusión con cuidadores
(CEIPA, Guatemala)

Éxitos clave

Inclusión de padres y cuidadores: Muchas ONGs se esfuerzan para informar e incluir activamente a los padres y cuidadores, lo que suele aumentar el apoyo a la participación activa de los NNA en los CANNAs y a sus iniciativas de incidencia.

Uso continuo y adaptación de los conjuntos de herramientas existentes de Hora de Habla para que los NNA exploren sus vidas laborales, identifiquen y analicen los asuntos que les afectan. Ha habido valoraciones positivas de que a los NNA les gusta usar el mapeo corporal, los árboles de problemas, los juegos en los que todos ganan y otras herramientas de los conjuntos de herramientas. Las ONGs que formaban parte de Hora de Hablar tienen experiencia en el uso de estas herramientas y los nuevos socios también han conseguido usar estas herramientas y la orientación proporcionada. Además, CESIP (Perú) adaptó algunas actividades de manera efectiva para crear hojas de actividades para el uso individual y virtual. También se siguen promoviendo los 9 requisitos básicos como herramienta para planear y monitorear la calidad de los procesos de participación.



Ejemplo de una hoja de actividades
(CESIP, Perú)

Los NNA están motivados para ser miembros del CANNA, apoyarse mutuamente y organizar la incidencia. Se aprecian las oportunidades orientadas a la acción para que los NNA participen y hagan incidencia. Especialmente cuando los NNA se pueden reunir en persona, los coordinadores han contado cómo los NNA disfrutan de las reuniones del CANNA y hay una sensación de solidaridad cuando se dan cuenta de que comparten problemas comunes.

Aumento de los esfuerzos por parte de las ONG asociadas y los CANNA para comprometerse y colaborar con las autoridades municipales y del gobierno local, así como con las autoridades escolares. El énfasis en el diálogo está permitiendo a los NNATs debatir y compartir sus prioridades con los titulares de obligaciones pertinentes, escuchar las respuestas de los titulares de obligaciones e identificar nuevas oportunidades de debates y acciones de seguimiento.

Entusiasmo por establecer un CANNA global. Se recibieron solicitudes para ser representante del CANNA global de NNA trabajadores de CANNAs apoyados por 16 ONGs de 14 países (Bangladés, Bolivia, Guatemala, India, Indonesia, Kenia, Líbano, Nepal, Perú, Filipinas, Ruanda, Tanzania, Zambia y Zimbabue). Para dar una oportunidad a todas las personas que lo solicitaron, la mitad de los solicitantes será representante del CANNA global en 2022 y la otra mitad en 2023.





2022 Calendario
(Cajden, las filipinas)

Intercambio y aprendizaje entre los socios de las ONGs mediante las llamadas de seguimientos regionales, (llamadas de coordinación e incidencia) con más formación de incidencia para los socios. La manera informal de organizar las reuniones regionales ha creado más oportunidades para que las ONGs compartan experiencias, preocupaciones y desafíos, para aprender unos de otros y para unirse en redes regionales. Además, algunas **ONGs integran estructuras y procesos de participación de NNA en sus estructuras de organización y maneras de trabajar**. Los nuevos módulos de integrar la participación apoyan dichos esfuerzos.

Oportunidades de participación de NNA y representación en reuniones de alto nivel: Las preparaciones en línea con representación de NNA y con los organizadores, una agenda y compartir información clara contribuyeron a las oportunidades de participación y representación de NNA en el evento de alto nivel de la Asamblea General de la ONU sobre la violencia contra la infancia en tiempos de crisis. Concretamente, la reunión preparatoria entre los representantes del CANNA y la Representante Especial del Secretario General de las Naciones Unidas sobre Violencia contra los Niños, que moderaba la discusión, resultó ser una oportunidad significativa y de impacto con un compromiso de colaboraciones próximas.

El relanzamiento de la página web de Dialogue Works, que se basa y presenta experiencias de Es Hora de Hablar y las publicaciones, mientras asegura un espacio prominente para las actividades y novedades de las actividades de Dialogue Works. También han sido bien acogidos los logos de Dialogue Works.

Buena cooperación dentro del Comité Directivo de DW y con las consultoras.

Lecciones aprendidas

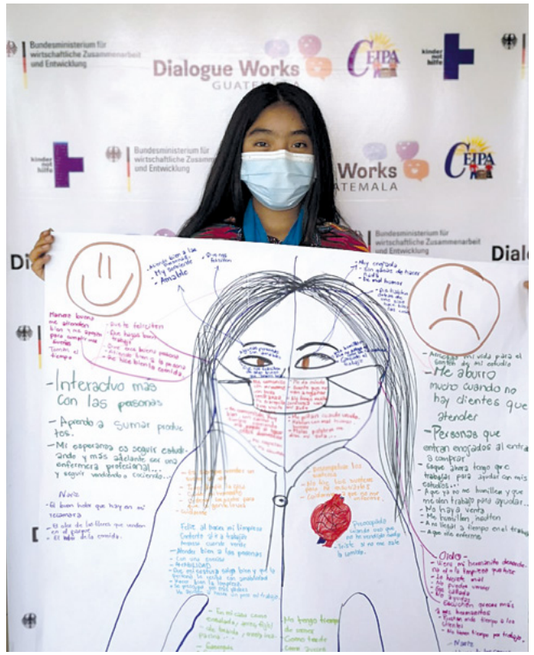
- Tener **coordinadores de CANNAs** ha ayudado mucho a mejorar la comunicación y los procesos de implementación.

- Hace falta mucha **flexibilidad** cuando se trabaja con NNA y ONGs durante una pandemia. Tanto los NNA como los socios prefieren y disfrutan de las reuniones en persona. Por eso, si la pandemia no permite reuniones en persona, esto afecta de manera significativa el marco temporal y la implementación.

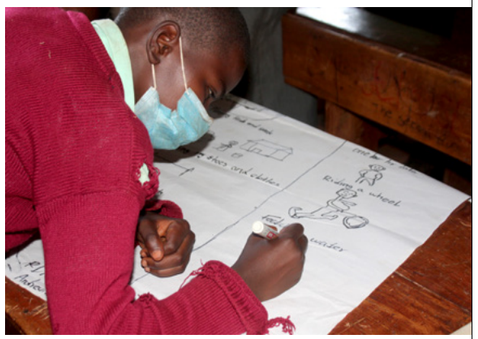
- Los facilitadores locales de algunos países diferentes identificaron cómo el **uso de actividades y juegos**, junto con vídeos, dibujos e imágenes, facilitó a los facilitadores la demostración de los diferentes temas a los NNA, y ayudó a que los NNA se centraran y entendieran más fácilmente los mensajes. Ofrecer un espacio y utilizar juegos que potencien la imaginación y la creatividad de los NNA los animó a expresarse libremente, sin ser juzgados, fomentó su participación y aumentó su confianza en los facilitadores y en sus compañeros.

- Deberíamos continuar fomentando **enfoques creativos dirigidos** por la niñez para organizar diálogos de incidencia y acciones, así como usar una variedad de enfoques creativos durante las reuniones del CANNA (como música, teatro, artes, radio, etc.). Hay buenos ejemplos del CANNA de Zambia, que compuso una canción de rap para comunicar sus mensajes clave, el CANNA de Ruanda que usó el arte para crear historias de incidencia y los grupos de Indonesia y Zimbabue que usaron programas de radio para transmitir mensajes e invitar a titulares de deberes clave a ser parte de la discusión en la radio con NNA trabajadores.

- Algunas ONGs elaboraron y compartieron las versiones amigables para NNA de los **análisis de la situación de país** con miembros de los CANNA para la planificación prioritaria de incidencia de los CANNAs tal y como se planeó. Sin embargo, las ONGs han analizado mucha información mediante este proceso que puede usarse de manera estratégica y práctica para mejorar el trabajo de incidencia estratégica colaborativa y de programación. Hacen falta más discusiones entre las ONGs, miembros del comité directivo y las consultoras para identificar de qué manera se pueden usar los resultados del análisis para hacer incidencia basada en evidencia a distintos niveles.



Mapeo corporal de las experiencias de NNATs (CEIPA, Guatemala)



Expression creativa (AFCIC, Kenia)



Sugerencias de mejora

- Adaptar el horario del CANNA para cumplir mejor con la retroalimentación y necesidades de las ONGs y los CANNAs.

- Fomentar una documentación más regular y compartida por las ONGs.

- Fomentar el intercambio entre las ONG socias sobre la inclusión (género, discapacidad, etc.) y compartir las orientaciones del CSID y otros organismos pertinentes para apoyar la inclusión de los NNATs en situación de discapacidad.

- Seguir expandiendo alianzas estratégicas y alianzas con embajadores (como miembros del CDN, representantes especiales de la ONU en violencia contra los NNA, movimientos existentes, etc.) que puedan ayudar a los NNA a ganar acceso a las políticas y procesos de toma de decisiones que les afectan.

- Explorar oportunidades para desarrollar informes de incidencia anuales para mostrar e intercambiar iniciativas de incidencia de Dialogue Works (de local a global y viceversa).

- La evaluación a mediano lazo podría explorar formas de usar los análisis de la situación de países a mediano y largo plazo, incluyendo oportunidades periódicas para actualizar los análisis de la situación de país.



Planificación de una acción (NIWCYD, India)

Dialogue Works

Informe anual 2021



dialogue-works.com

Con el apoyo de

Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo

Terre des Hommes International Federation

kinder not hilfe